

シラバス (授業計画)

授業科目名	開講学年	必・選	単位数	担当教員名
労働経済特論	1・2年生	選択	2単位	今村 寛治
<p>授業の到達目標及びテーマ 労働力の効率的利用を目的とする労務管理の具体的展開をテーマとし、現代社会と労働を実践的な視点からイメージできるようになることが、この講義の到達目標である。</p>				
<p>授業の概要 労働力の効率的利用を一義的な目標とする労務管理も、当然のことながら時代とともに変化する。講義では、バブル崩壊後の不況、IT 革命、グローバリゼーション、少子高齢化の進展といった環境変化によって、近年大々的な変化をみせている日本的労務管理の実像を探る。</p>				
<p>授業計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 第1回 労務管理とは何か 第2回 雇用 第3回 採用配置 第4回 キャリア開発 第5回 人事評価 第6回 昇進・昇格 第7回 賃金 第8回 退職 第9回 労使関係 第10回 労働時間 第11回 勤務場所 第12回 高齢者雇用 第13回 女性労働 第14回 ディーセントワーク 第15回 全体のまとめ 第16回 定期試験等 				
<p>履修上の留意点、準備学習等（事前・事後学習） （留意点）労務管理の専門用語を理解すること。 （準備学習） 事前：テキストを事前に読み、ポイントをまとめてくること（2時間） 事後：専門用語を簡単に説明できるかを確認すること（2時間）</p>				
<p>テキスト 書名：経験から学ぶ人的資源管理 [新版] 著者：上林憲雄・厨子直之・森田雅也 発行所：有斐閣</p>				
<p>参考書・参考文献・参考資料等 適宜指示する</p>				
<p>成績評価の方法・基準 出席状況や報告内容等を総合的に評価する。</p>				