

## シラバス (授業計画)

授業科目名	開講学年	必・選	単位数	担当教員名
労働経済特論	1・2年生	選択	2単位	今村 寛治
<p>授業の到達目標及びテーマ  労働力の効率的利用を目的とする労務管理の具体的展開をテーマとし、現代社会と労働を実践的な視点からイメージできるようになることが、この講義の到達目標である。</p>				
<p>授業の概要  労働力の効率的利用を一義的な目標とする労務管理も、当然のことながら時代とともに変化する。講義では、バブル崩壊後の不況、IT革命、グローバル化、少子高齢化の進展といった環境変化によって、近年大々的な変化をみせている日本的労務管理の実像を探る。</p>				
<p>授業計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>第1回 労務管理とは何か</li> <li>第2回 雇用</li> <li>第3回 採用配置</li> <li>第4回 キャリア開発</li> <li>第5回 人事評価</li> <li>第6回 昇進・昇格</li> <li>第7回 賃金</li> <li>第8回 退職</li> <li>第9回 労使関係</li> <li>第10回 労働時間</li> <li>第11回 勤務場所</li> <li>第12回 高齢者雇用</li> <li>第13回 女性労働</li> <li>第14回 ディーセントワーク</li> <li>第15回 全体のまとめ</li> <li>第16回 定期試験等</li> </ul>				
<p>履修上の留意点、準備学習等（事前・事後学習）  （留意点）労務管理の専門用語を理解すること。  （準備学習）  事前：テキストを事前に読み、ポイントをまとめてくること（2時間）  事後：専門用語を簡単に説明できるかを確認すること（2時間）</p>				
<p>テキスト  書名：経験から学ぶ人的資源管理 [新版]  著者：上林憲雄・厨子直之・森田雅也  発行所：有斐閣</p>				
<p>参考書・参考文献・参考資料等  適宜指示する</p>				
<p>成績評価の方法・基準  出席状況や報告内容等を総合的に評価する。</p>				